

## カンボウプラス株式会社 行動計画

男女共に活躍できる雇用環境を整備し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備することですべての社員が能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

### 1、計画期間

**2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日**

### 2、内容

(次世代育成支援および女性活躍推進に関する目標と対策)

**目標 1：フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計労働時間数を 10 時間未満とする**

＜取組内容・実施時期＞

- ・ 2025 年 4 月～ 工場含め全社の勤怠管理の電子化運用を行う
- ・ 2025 年 4 月～ 全社員の法定外労働時間を把握する

**目標 2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。**

**男性社員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること**

**女性社員・・・育児休業取得率 80%以上及び平均取得期間 6 ヶ月以上とする**

＜取組内容・実施時期＞

- ・ 2025 年 4 月～ 育児休業前後及び育児休業中の社員に対するフォローアップ等を充実させるなど、育児休業からの円滑な職場復帰を支援する
- ・ 2025 年 4 月～ 制度の個別周知、育児休業取得の事例紹介や、育児に関する意識向上に向けた支援、対象社員の上司への説明を実施し制度活用の促進を実施する

**目標 3：年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間 10 日以上とする**

＜取組内容・実施時期＞

- ・ 2025 年 4 月～ 全社員の年次有給休暇の取得日数を把握する
- ・ 2025 年 4 月～ 取得日数が少ない社員には個別に状況確認を行う

以上