

カンボウプラス株式会社 行動計画

男女共に活躍できる雇用環境を整備し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備することですべての社員が能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2、内容

(次世代育成支援および女性活躍推進に関する目標と対策)

目標1：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間12日以上とする

<取組内容・実施時期>

- ・ 2022年4月～ 年次有給休暇取得状況について、実態を把握する
- ・ 2022年4月～ 年次有給休暇取得促進を検討する。
- ・ 2022年4月～ 社内業務のシステム化を図り、業務効率の改善を促進する。

目標2：学生のインターンシップ等の就業体験機会の提供を行う（年2回以上）

<取組内容・実施時期>

- ・ 2022年4月～ 近隣学校等からの会社見学やインターンシップの受け入れを積極的に行う。
- ・ 2022年4月～ 見学・体験内容をなど、受け入れ体制を整える。

目標3：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること

女性社員・・・育児休業取得率80%以上及び平均取得期間6ヵ月以上とする

<取組内容・実施時期>

- ・ 2022年4月～ 育児休業前後及び育児休業中の社員に対するフォローアップ等を充実させるなど、育児休業からの円滑な職場復帰を支援する
- ・ 2022年4月～ 社員が育児休業等を活用促進するため、制度の個別周知、育児休業取得の事例紹介や、育児に関する意識向上に向けた支援を実施する

以上