

カンボウグループ 求職者等に対するハラスメント防止方針

1. 基本方針

カンボウグループ（以下「当社」といいます。）は、採用活動、インターンシップ、会社説明会、職場見学、OB・OG 訪問その他求職者等とのあらゆる接点において、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ適切な対応を行います。

当社は、採用活動に関与する役職員による求職者等に対するハラスメント行為を許容せず、求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境づくりに取り組みます。

2. 適用対象

本方針における「求職者等」とは、当社への応募者、採用選考中の者、内定者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者及びこれらに準ずる者をいいます。

3. 禁止行為

当社は、採用活動等において次のような行為を禁止します。

- （１）性的な言動、不必要な身体的接触その他のセクシュアルハラスメント
- （２）威圧的、侮辱的又は人格を否定する言動
- （３）採用上の立場を利用した不適切な要求又は圧力
- （４）採用判断に必要な範囲を超えた私生活に関する質問や干渉
- （５）採用上有利又は不利に取り扱うことを示唆した言動
- （６）その他、求職者等に精神的苦痛、不快感又は不利益を与える行為

4. 相談窓口

当社は、求職者等からの相談又は苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置します。相談があった場合は、相談者のプライバシーに十分配慮し、事実関係を確認のうえ適切に対応します。

5. 不利益取扱いの禁止

当社は、求職者等が相談又は苦情の申出を行ったこと、または事実確認等に協力したことを理由として、採用、選考、内定、インターンシップその他採用活動において不利益な取扱いを行いません。

6. 再発防止

当社は、ハラスメント事案が発生した場合には、事実関係を確認し、必要な措置を講じるとともに、再発防止に取り組みます。また、採用活動に関与する役職員に対し、必要な教育及び啓発を実施します。

7. 法令遵守

当社は、関係法令を遵守するとともに、求職者等が安心して応募できる採用環境の整備に努めます。

2026 年 9 月 29 日

カンボウプラス株式会社

取締役社長 空閑 徹