文化ファッション大学院大学との取り組み

2024年度「BFGU×カンボウプラス株式会社　産学連携アップサイクルプロジェクト」

2021年にスタートした社内の商品企画プロジェクトの一環として、日本で唯一のファッション専門職大学院である文化ファッション大学院大学と産学連携プロジェクトを実施しています。この取り組みでは、30人以上の大学院生からアイデアを募り、アップサイクルをテーマにした商品企画に共に取り組んできました。

ファッションテクノロジーコース1年次の学生の皆さんと進めたアップサイクルプロジェクトでは、当社の製造・加工工程で生まれた端材や廃材を活用しています。マーケットリサーチやコンセプトづくりから、バッグや帽子などのファッショングッズなどの製品企画・制作に挑戦。12月には成果発表会を開催し、特に発想のユニークさや製品としての魅力が光ったグループに「カンボウ賞」と「社長賞」を贈呈しました。

また、今回の提案の中には、放射冷却素材である*REI KEEPを活用した商品もあり、素材の新たな可能性を感じることができました。

学生の皆さんが素材の価値を捉え、グループで協力しながらものづくりに取り組んだ経験は、私たちにとっても大切な学びとなりました。今後は作品の製品化を視野に入れながら、環境に優しいものづくりや次世代との連携を続けていきます。

REI KEEPを使用した企画商品

従業員への教育

人材育成を経営重要課題と考え、職種別研修、階層別研修、自己啓発のための通信教育支援などを実施しています。また、定額制社外研修制度を設け、社外ビジネスセミナーへの参加も実施しています。

2024年度もWEBシステムを活用した社内研修やオンライン英会話を継続して実施しています。今後も従業員教育の充実を図り、社会から愛され信頼される企業であり続けるため、従業員の能力向上に努めていきます。

2024年6月 安全講話

2025年2月 営業職研修

2025年3月 事務職研修

公的資格取得の推進

2012年度に従業員の能力向上と自己啓発を促進するため、公的資格支援規定を策定し、様々な資格に対して合格お祝い金を支給する等、従事業務に主体性をもって遂行できるよう各種公的資格の取得を進めています。

2024年度は本社、東京支店、福井工場の従業員が24件の資格を取得しました。

■主な公的資格取得者数

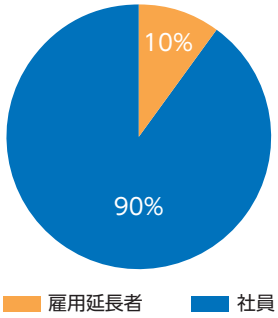
資格名称	取得者数(名)
QC検定2級	1
QC検定3級	1
JIS品質管理責任者	1
乾燥設備作業主任者技能講習	3
有機溶剤作業主任者技能講習	3

雇用

2006年度に60歳で定年を迎えた従業員に対して再雇用制度を創設し、雇用延長者の知識やキャリアを生かして若年者従業員の育成などを行っています。また、2012年度には、年金不支給期間の対応として、65歳までの雇用延長制度を確立し、2013年度には雇用延長者に評価制度を導入し、仕事への意欲を向上させる為シニア制度規定を制定しました。

2024年度は定年退職者数４名の内、４名全員が雇用延長しました。

雇用延長者比率



2025年3月現在（147名）

緊急事態への備え

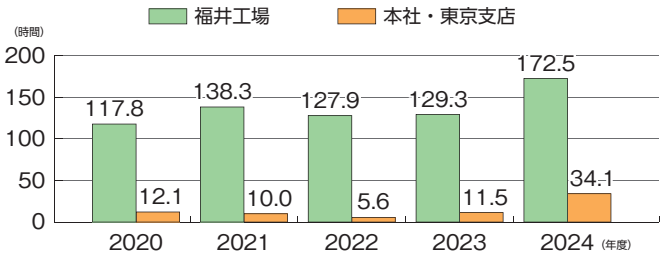
2016年4月1日より「事業継続マネジメントシステム（BCMS）」の運用が始まり、BCMSに関する教育・研修を継続的に実施しています。2018年12月には、震災や台風などの自然災害、テロなどの人為災害における非常時の従業員の安否確認のため、警備会社の「安否確認サービス」を導入しました。より迅速に従業員の安否が確認できるように日頃からの訓練等を実施しております。

ワークライフバランス

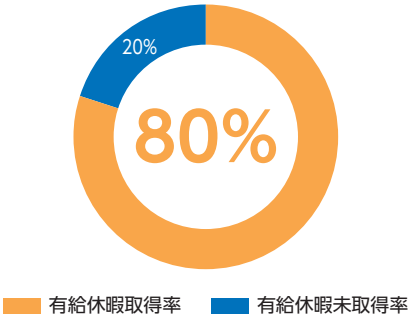
仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を目的に、ノー残業デー、最終退出時間の設定と誕生日有給休暇、一斉有給休暇の取得を促進し、総労働時間の削減と長時間労働の撲滅に取り組んでいます。

2024年度は、６名（男性３名／女性３名）が育児休暇を取得しました。

所定外労働時間（時間／人・年）



2024年度 従業員年次有給休暇取得率



労働安全衛生

カンボウプラスでは、安全衛生パトロールや労使合同で開催する安全衛生委員会を通じて、全従業員が安全で働きやすく、健康に配慮した職場の確保に努めています。

労働災害発生件数

2024年度も前年度に続き、休業労災ゼロを達成しました。福井工場では労災ゼロを目指し、リスクアセスメントや安全教育のさらなる推進、安全衛生コンサルタントによるパトロール・指導など安全対策を一層推し進めてまいります。

休業労働災害発生件数

内部通報制度

当社は違法行為防止、早期発見及び是正を図るため「カンボウ・ヘルプライン」と呼ばれる内部通報制度を設けています。

全従業員を対象に2024年10月にコンプライアンス研修、2024年11月にハラスメント研修を実施しました。今後も内部情報提供者の保護とともにコンプライアンスの強化を図り、ハラスメント教育にも努めていきます。

「健康経営優良法人2025」（中小規模法人部門）認定取得

2025年3月、カンボウプラスは経済産業省が公表する健康経営優良法人認定制度におきまして中小規模法人部門で「健康経営優良法人2025」の認定を取得しました。

健康経営優良法人は、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みのもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。引続き取得できるよう取り組んでまいります。