



## 文化ファッション大学院大学との取り組み

2021年に発足した商品企画プロジェクトの活動の一環として日本唯一のファッション専門職大学院である文化ファッション大学院大学との産学連携プロジェクトを立ち上げ、30名以上の大学院生からアイデアを募集。ファッション系の学生が普段扱うことのない頑丈な産業資材の縫製や溶着に苦戦しながらも、1年次生には小物雑貨、2年次生には「Work Wear」をテーマに作業服を制作いただきました。防水や防災など素材本来の機能性を活かしながらもデザイン性が高い作品が出来上がり、その活動はPVCニュースでも新たな試みとして掲載していただきました。特に実用的な商品に関しては自社で商品化を目指しています。

商品企画プロジェクトでは利益追求だけでなく、社会貢献、環境保護など、カンボウプラスの社会的責任をより強く意識した活動を今後も続けていきます。



▲大学院大学での講義風景



▲PVCニュース取材風景



▲1年次生による小物雑貨作品



▲文化学園正門に展示された  
2年次生による「Work Wear」

## 従業員への教育

人材育成を経営重要課題と考え、職種別研修、階層別研修、自己啓発のための通信教育支援などを実施しています。また、定額制社外研修制度を設け、社外ビジネスセミナーへの参加も実施しています。

2022年度もWEBシステムを活用した社内研修やオンライン英会話、eラーニングを継続して実施しています。

今後も従業員教育の充実を図り、社会から愛され信頼される企業であり続けるため、従業員の能力向上に努めていきます。



▲2022年4月 新入社員研修



▲2022年6月 営業職研修



▲2022年7月 福井工場安全講話



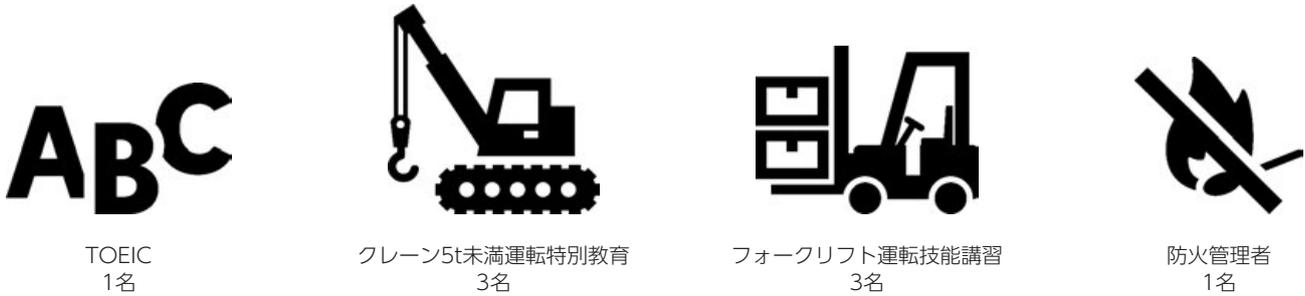
▲2023年3月 事務職研修



## 公的資格取得の推進

2012年度に従業員の能力向上と自己啓発を促進するため公的資格支援規定を策定し、様々な資格に対して合格お祝い金を支給するなど、従事業務に主体性をもって遂行できるよう各種公的資格の取得を進めています。

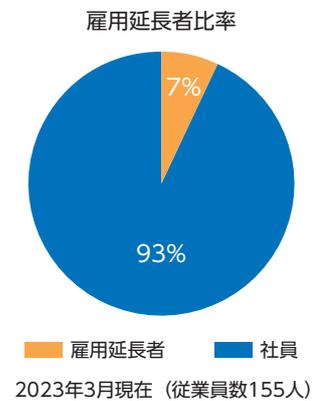
2022年度は本社、東京支店、福井工場の従業員があわせて27件の資格を取得しました。



## 雇用

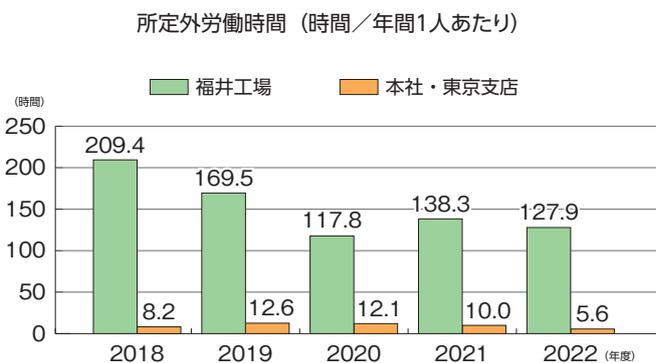
2006年度に60歳で定年を迎えた従業員に対して再雇用制度を創設し、雇用延長者の知識やキャリアを活かして若年者従業員の育成などを行っています。また、2012年度には、年金不支給期間への対応として、65歳までの雇用延長制度を確立し、2013年度には、雇用延長者に評価制度を導入し、仕事への意欲を向上させるため、シニア制度規定を制定しました。

2022年度は定年退職者数3名の内、3名全員が雇用延長しました。

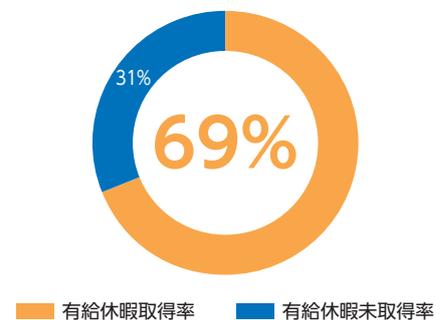


## ワークライフバランス

仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を目的に、ノー残業デー、最終退出時間の設定と誕生日有給休暇、一斉有給休暇の取得を促進し、総労働時間の削減と長時間労働の撲滅に取り組んでいます。



2022年度 従業員年次有給休暇取得率



## 緊急事態への備え

2016年4月1日より「事業継続マネジメントシステム（BCMS）」の運用が始まり、BCMSに関する教育・研修を継続的に実施しています。2018年12月には、震災や台風などの自然災害、テロなどの人為災害における非常時の従業員の安否確認のため、警備会社の「安否確認サービス」を導入しました。より迅速に従業員の安否が確認できるように日頃からの訓練などを実施しています。



## 労働安全衛生

カンボウプラスでは、安全衛生パトロールや労使合同で開催する安全衛生委員会を通じて、全従業員が安全で働きやすく、健康に配慮した職場の確保に努めています。

主な活動	事業所
安全衛生管理活動計画表の策定	本社・東京・福井工場
安全衛生委員会の定期開催(労使合同)	本社・東京・福井工場
安全衛生パトロールの定期実施と是正処置	本社・東京・福井工場
新入社員への安全衛生教育の実施	本社・東京・福井工場
定期健診、生活習慣病予防検診、健康相談会の実施	本社・東京・福井工場
マスクの配布、うがい薬・消毒薬の設置	本社・東京・福井工場
ストレスチェックの実施	本社・東京・福井工場
就業時間中の禁煙の実施	本社・東京・福井工場
作業環境測定の実施	福井工場
特殊健康診断の実施	福井工場
安全衛生コンサルタントによる工場パトロール(毎月)	福井工場
安全衛生コンサルタントによる講話	福井工場
冬用タイヤ装着確認	福井工場
産業医による工場パトロール	福井工場
職場ごとのリスクアセスメントの実施及び事例発表(毎月)	福井工場

### 労働災害発生件数

2022年度も前年度に続き、労災ゼロを達成しました。福井工場では労災ゼロを目指し、リスクアセスメントや安全教育のさらなる推進、安全衛生コンサルタントによるパトロール・指導など安全対策を一層推し進めていきます。

### 休業労働災害発生件数



## 内部通報制度

カンボウプラスは違法行為の防止、早期発見及び是正を図るため「カンボウ・ヘルプライン」と呼ばれる内部通報制度を設けています。

2023年1月には、全従業員を対象としたリスク・コンプライアンス研修を実施しました。今後も内部情報提供者の保護とともにコンプライアンスの強化を図り、ハラスメント教育にも努めていきます。

## 「健康経営優良法人2023」(中小規模法人部門)認定取得

2023年3月、カンボウプラスは経済産業省が公表する健康経営優良法人認定制度におきまして中小規模法人部門で「健康経営優良法人2023」の認定を取得しました。

健康経営優良法人は、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。

