

従業員への教育

人材育成を経営重要課題と考え、職種別研修、階層別研修、自己啓発のための通信教育支援などを実施しています。また、定額制社外研修制度を設け、社外ビジネスセミナーへの参加も実施しています。

2020年度は、コロナ禍でWEBシステムを活用した社内研修やオンライン英会話を新たに実施しました。また、在宅勤務時や出勤途中、お昼休み等のすき間時間を利用して活用できるeラーニングも導入しました。コンプライアンスやメンタルヘルスの講座など、2020年度は98講座の申し込みがありました。

今後も従業員教育の充実を図り、社会から愛され信頼される企業であり続けるため、従業員の能力向上に努めていきます。

実施月	研修名	研修内容
2020年4月	新入社員研修	新人導入研修（WEBセミナー）、社外安全研修等
2020年7月	営業職研修	与信管理について（社内講師）
2020年7月	製造職研修	安全衛生について
2020年9月	管理職研修	ハラスメント研修（社内講師）
2020年12月	技術研修会	可塑剤について
2021年2月	監督職研修	ハラスメント研修（社内講師）
2021年2月	事務職研修	情報セキュリティ研修（社内講師）
2021年2月	中級者研修	中堅社員の役割と実務（WEBセミナー）
2021年2月	管理職研修	内部統制研修
2021年3月	昇級者研修	管理者の役割と心得、管理職の役割と実務（WEBセミナー）
2021年3月	製造職研修	安全衛生について
2021年3月	新入社員フォローアップ研修	「仕事の基本、職場のルール」と「安全について」
2021年3月	考課者訓練	人事考課の意義や考課者のレベルアップ

昇級者研修



製造職研修



公的資格取得の推進

2012年度に従業員の能力向上と自己啓発を促進するため、公的資格支援規定を策定し、従事業務に主体性をもって遂行できるよう各種公的資格の取得を進めています。2020年度は、国家資格である知的財産管理技能士から、玉掛け技能、フォークリフト運転技能、はい作業技能、有機溶剤作業主任者技能といった職場の安全・衛生向上のための公的資格まで32人が資格を取得しました。

雇用

2006年度に60歳で定年を迎えた従業員に対して再雇用制度を創設し、雇用延長者の知識やキャリアを生かして若年者従業員の育成などを行っています。また、2012年度には年金不支給期間への対応として65歳までの雇用延長制度を確立し、2013年度には雇用延長者に評価制度を導入し、仕事への意欲を向上させるため、シニア制度規定を制定しました。

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
定年退職者数	3	1	3	3
雇用延長者数	3	0	3	3
雇用延長者合計	19	14	10	9

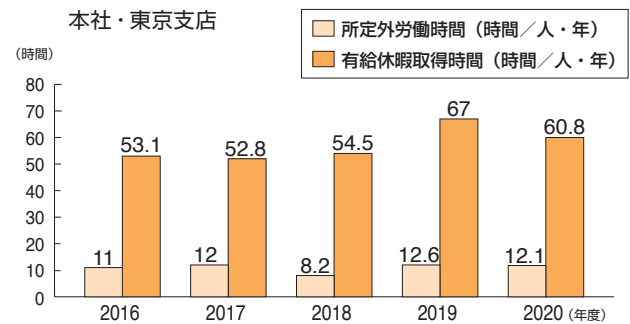
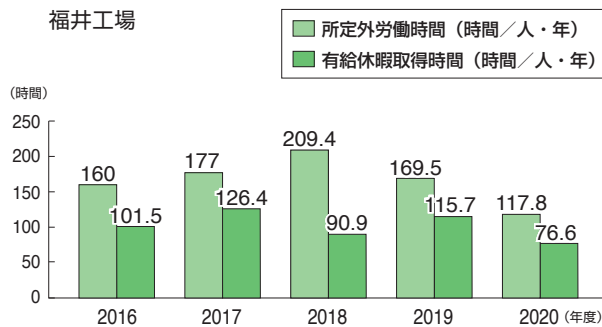
インターンシップ



学生の就業意識の向上や業界研究を手助けする機会を提供し、学生のキャリア形成の支援をすることを目的にインターンシップを受け入れています。2020年度は、福井県の高中生1人が参加しました。また、WEBシステムを利用した1 day企業見学会を実施し、大学院生と短大生の2人が先輩若手社員との交流等を行い、「働くこと」や「会社」に対するイメージが高まった」という意見をいただきました。

ワークライフバランス

仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を目的に、ノー残業デー、最終退出時間の設定と誕生日有給休暇、一斉有給休暇の取得を促進し、総労働時間の削減と長時間労働の撲滅に取り組んでいます。2019年4月に施行された年次有給休暇5日取得の義務化についても全従業員が取得しました。



緊急事態への備え

2016年4月1日より「事業継続マネジメントシステム (BCMS)」の運用が始まり、BCMSに関する教育・研修を継続的に実施しています。2018年12月には、震災や台風などの自然災害、テロなどの人為災害における非常時の従業員の安否確認のため、警備会社の「安否確認サービス」を導入しました。より迅速に従業員の安否が確認できるように日頃からの訓練等を実施しております。

2020年度は以前より営業部門にて使用していたVPN環境を利用し、本社・東京支店の従業員が在宅勤務を実施できるようにしました。2020年に蔓延した新型コロナウイルス感染症の予防対策として主に利用しましたが、自然災害等で出勤が困難な場合にも備えています。

労働安全衛生

カンボウプラスでは、安全衛生パトロールや労使合同で開催する安全衛生委員会を通じて、全従業員が安全で働きやすく、健康に配慮した職場の確保に努めています。2020年度はインフルエンザへの罹患の防止と重症化を予防し、健康の保持・増進を図ることを目的に、「予防接種補助金支給制度」を設けました。

主な活動	事業所
安全衛生管理活動計画表の策定	本社・東京・福井工場
安全衛生委員会の定期開催(労使合同)	本社・東京・福井工場
安全衛生パトロールの定期実施と是正処置	本社・東京・福井工場
新入社員への安全衛生教育の実施	本社・東京・福井工場
定期健診、生活習慣病予防検診、健康相談会の実施	本社・東京・福井工場
マスクの配布、うがい薬・消毒薬の設置	本社・東京・福井工場
ストレスチェックの実施	本社・東京・福井工場
就業時間中の禁煙の実施	福井工場
作業環境測定の実施	福井工場
特殊健康診断の実施	福井工場
安全衛生コンサルタントによる工場パトロール(毎月)	福井工場
安全衛生コンサルタントによる講話	福井工場
冬用タイヤ装着確認	福井工場
産業医による工場パトロール	福井工場
職場ごとのリスクアセスメントの実施及び事例発表(毎月)	福井工場

労働災害発生件数

2020年度は全社で労災ゼロを達成しました。福井工場では、リスクアセスメントや安全教育のさらなる推進、安全衛生コンサルタントによるパトロール・指導などの安全対策を一層推し進めています。

休業労働災害発生件数

2016年度	2件
2017年度	2件
2018年度	0件
2019年度	2件
2020年度	0件

内部通報制度

カンボウプラスは「カンボウ・ヘルプライン」と呼ぶ内部通報制度を設けていますが、2020年度は親会社である「ダイワボウ・ヘルプライン」や社外の相談窓口も増設致しました。2020年度は1件の通報を受けました。

内部情報提供者の保護を図るとともに、違法行為等の早期発見と是正を図り、コンプライアンスの強化と共にハラスメント教育にも努めています。

新型コロナウイルス感染症予防対策

カンボウプラスは、新型コロナウイルス感染症予防対策として、各事業所に消毒液、飛沫感染防止パネル等の間仕切り、非接触式体温計を設置しました。また、マスクの配布や在宅勤務、時差出勤等も継続して実施しています。

