

従業員への教育

人材育成を経営重要課題と考え、職種別研修、階層別研修、自己啓発のための通信教育支援などを実施しています。また、定額制社外研修制度を設け、社外ビジネスセミナーへの参加も実施しています。2019年度は、カンボウグループ内で技術交流を行い、業務成果を全社で共有しました。社会から愛され信頼される企業であり続けるため、今後も従業員教育の充実を図り、能力向上に努めていきます。

実施月	研修名	研修内容
2019年4月	新入社員研修	新・社会人ビジネスマナー研修、社外安全研修等
2019年5月	営業職研修	ぶち破れ！オレがやる（社内講師）
2019年5月	技術研修会	屋外暴露及び促進耐候性試験に関するセミナー
2019年6月	中級職研修	中堅社員研修
2019年9月	カンボウカレッジ	株式会社スマイリーアース工場見学
2019年12月	事務職研修	BCP啓蒙研修（社内講師）
2020年1月	営業職研修	BCP啓蒙研修（社内講師）
2020年1月	昇級者研修	リーダー・主任係長の実践力強化セミナー、CSRとメンタルヘルスについて
2020年2月	監督職研修	職場の一体感づくり、コミュニケーション研修
2020年2月	カンボウグループ技術交流会	グループ内業務成果の共有
2020年3月	考課者訓練	人事考課の意義や考課者のレベルアップ

営業職研修



カンボウグループ技術交流会



公的資格取得の推進

2012年度に従業員の能力向上と自己啓発を促進するため、公的資格支援規定を策定し、従事業務に主体性をもって遂行できるよう各種公的資格の取得を進めています。2019年度は、技術士（繊維部門）、通関士といった国家資格から、玉掛け技能、フォークリフト運転技能、はい作業技能、高所作業車運転技能、有機溶剤作業主任者技能といった職場の安全・衛生向上のための公的資格まで22名が資格を取得しました。

雇用延長制度

2006年度に60歳で定年を迎えた従業員に対して再雇用制度を創設し、雇用延長者の知識やキャリアを生かして若年者従業員の育成などを行っています。また、2012年度には年金不支給期間への対応として、65歳までの雇用延長制度を確立し、2013年度には、雇用延長者に評価制度を導入し、仕事への意欲を向上させるため、シニア制度規定を制定しました。

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
定年退職者数	2	3	1	3
雇用延長者数	0	3	0	3
雇用延長者合計	19	19	14	10

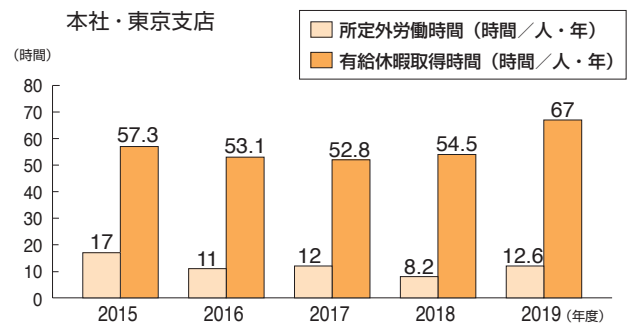
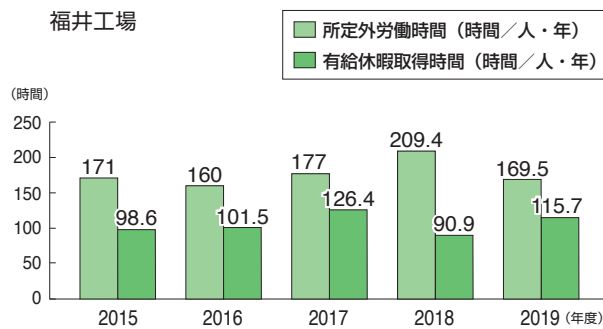
大学生・短大生向けインターンシップ



学生の就業意識の向上や業界研究を手助けする機会を提供し、学生のキャリア形成の支援をすることを目的に、インターンシップを受け入れています。2019年度は、6人の学生を受け入れました。

ワークライフバランス

仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を目的に、ノー残業デー・最終退出時間の設定と誕生日有給休暇・一斉有給休暇の取得を促進し、総労働時間の削減と長時間労働の撲滅に取り組んでいます。2019年4月に施行された年次有給休暇5日取得の義務化についても対象の全従業員が取得しました。



労働安全衛生

カンボウプラスでは、安全衛生パトロールや労使合同で開催する安全衛生委員会を通じて、全従業員が安全で働きやすく、健康に配慮した職場の確保に努めています。2019年4月に施行された「健康増進法」にともないまして、就業時間中の禁煙にも取り組んでいます。

主な活動	事業所
安全衛生管理活動計画表の策定	本社・東京・福井工場
安全衛生委員会の定期開催(労使合同)	本社・東京・福井工場
安全衛生パトロールの定期実施と是正処置	本社・東京・福井工場
新入社員への安全衛生教育の実施	本社・東京・福井工場
定期健診、生活習慣病予防検診、健康相談会の実施	本社・東京・福井工場
マスクの配布、うがい薬・消毒薬の設置	本社・東京・福井工場
ストレスチェックの実施	本社・東京・福井工場
就業時間中の禁煙の実施	本社・東京・福井工場
作業環境測定の実施	福井工場
特殊健康診断の実施	福井工場
安全衛生コンサルタントによる工場パトロール(毎月)	福井工場
安全衛生コンサルタントによる講話	福井工場
冬用タイヤ装着確認	福井工場
産業医による工場パトロール	福井工場
職場ごとのリスクアセスメントの実施及び事例発表(毎月)	福井工場

労働災害発生件数

2018年度は労災ゼロを達成しましたが、2019年度は2件の発生となりました。

福井工場では労災ゼロを目指し、リスクアセスメントや安全教育のさらなる推進、安全衛生コンサルタントによるパトロール・指導など安全対策を一層推し進めてまいります。

休業労働災害発生件数

2015年度	0件
2016年度	2件
2017年度	2件
2018年度	0件
2019年度	2件

内部通報制度

カンボウプラスは「カンボウ・ヘルプライン」と呼ぶ内部通報制度を設けています。2019年度は1件の通報を受けました。内部情報提供者の保護を図るとともに、違法行為等の早期発見と是正を図り、コンプライアンスの強化と共にハラスメント教育にも努めてまいります。

緊急事態への備え

2016年4月1日より「事業継続マネジメントシステム(BCMS)」の運用が始まり、BCMSに関する教育・研修を継続的に実施しています。2018年12月には、震災や台風などの自然災害、テロなどの人為災害における非常時の従業員の安否確認のため、「安否確認サービス」を導入しました。2019年10月の台風19号発生時には、「安否確認サービス」を利用して確認を行いました。より迅速に従業員の安否が確認できるように日頃からの訓練等を実施してまいります。